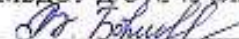



«Согласовано»
Решением профсоюзного комитета
МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка»
« 31 » 08 20 18 г.
Протокол № 44/1
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка»
 В.И. Борисенко

56
Принято:
Решением педагогического совета
МБДОУ № 45 «Ласточка»
« 31 » 08 20 18 г.
Протокол № 1

Утверждено приказом
По МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка»
от « 31 » 08 20 18 г. № 44/1
Заведующий МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка»
 Л.В. Дорошенко

ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам» МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка»

1. Общие положения

1.1. Положение «О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ №45 «Ласточка» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Постановления главы Администрации Октябрьского района от 09.12.2016 г. № 751 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Октябрьского района Ростовской области»;
- Положение «Об оплате труда работников МБДОУ №45 «Ласточка».

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам МБДОУ №45 и определяет условия и порядок установления надбавки.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам МБДОУ №45 в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.5. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам МБДОУ №45 «Ласточка» являются критерии интенсивности и высоких результатов работы.

1.6. Порядок установления и размеры надбавки за интенсивность, и высокие результаты работы в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии интенсивности и высокие результаты работы педагогических работников определяются МБДОУ №45 самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда. (Приложение №1)

1.7. Порядок её установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы

педагогических работников (Приложение № 1) определяются МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка» самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

1.8. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом заведующего.

1.9. Система стимулирования включает выплаты по результатам труда педагогических работников МБДОУ, включая совместителей.

2. Порядок установления надбавки

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогического работника, для установления надбавки, является его личное обращение (заявление) (Приложение №2). или представление администрации, заведующего МБДОУ № 45 «Ласточка» и оценочный лист (целевые показатели эффективности деятельности) (Приложение №3).

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка» являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Педагогический работник, претендующий на установление надбавки, осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

2.4. Комиссия, действующая согласно положению «О комиссии по распределению стимулирующих выплат», утвержденная приказом заведующего, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению надбавки или отказе.

2.5. На основании всех материалов комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании (Приложение №4).

2.6. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца, (при наличии денежных средств) и поле того как педагог проработал в учреждении не менее 6 месяцев.

2.7. Стимулирование работников осуществляется по бальной системе с учетом выполнения критериев.

2.7. На основании решения комиссии заведующий издает приказ об установлении надбавки педагогическим работникам ОУ по результатам их профессиональной деятельности за месяц. Указанная надбавка производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам.

3. Порядок определения размера и расчета надбавки

3.1. Расчет размеров надбавки педагогическим работникам производится ежемесячно (при наличии денежных средств, выделенных Главным распорядителем). Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля.

3.2. Размер надбавки каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом и производится по формуле:

$S = \text{ФОТ ст} / (\text{№ 1} + \text{№ 2} + \text{№ 3} + \dots)$, где

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

№1, №2, №3.....- количество баллов.

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка» (общая сумма баллов);
- фонд оплаты труда, предназначенный для выплаты надбавки делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяет размер надбавки.

3.3. Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения, или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы.

3.4. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом заведующего, согласно расчетам, произведенных комиссионно в текущем месяце.

3.5. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие:

- дисциплинарные взыскания;
- обоснованные письменные жалобы.

4. Показатели влияющие на уменьшение надбавок.

4.1. Размер надбавок может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;

- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и устава ДОУ, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий;

- полностью или частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения;
- полностью или частично за бестактное, конфликтное отношение к коллегам.

5. Заключительные положения.

5.1 Настоящее Положение «О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам» вступает в силу с момента издания приказа.

5.2. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ДОО на общем собрании трудового коллектива в трехдневный срок после издания приказа об утверждении настоящего Положения «О распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам».

5.4. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, выплаты стимулирующего характера приостанавливаются.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников		Количество баллов по критерию
1. Эффективность организационно-педагогической деятельности		
1.1	Исполнительность при сдаче отчетов, документации по запросам:	
	- отчеты сдаются с опозданием	-5
	- своевременность и качество	5
1.2	Участие в наставнической работе	3
Сумма баллов по критерию 1:		
2. Работа без больничных листов		5
Сумма баллов по критерию 2:		
3. Результативность участия воспитателя в методической и научно-исследовательской работе		
3.1	Использование ИКТ в образовательном процессе:	
	- создание и использование электронных презентаций	2
	- наличие собственных обучающих электронных игр	3
3.2	Разработка и (или) реализация проектной деятельности:	
	- реализация проекта совместно с учреждениями социума	4
	- реализация проекта на уровне МБДОУ совместно со специалистами ДОУ	2
Сумма баллов по критерию 3:		
4. Уровень предоставляемого содержания образования.		
4.1	Средняя посещаемость за месяц:	
	- 85 % и более	5
	- 80%-84%	4
	77% - 80%	3
	Менее 75%	0

Сумма баллов по критерию 4:		
5. Уровень профессиональной компетентности		
5.1	Участие в районном МО	3
5.2	Наличие квалификационной категории: - высшая –4 балла; - первая – 3 балла;	
5.3	Профессиональный статус педагога: -высшее педагогическое образование -4 балла; -обучение в профильном ВУЗе -3 балла	
5.4	Участие в конкурсах профессионального мастерства:	1
Сумма баллов по критерию 5:		
6. Результативность деятельности педагога с родителями		
6.1	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны родителей о работе педагога –2 балл	2
6.2	Отсутствие задолженности за детский сад: - задолженность отсутствует	3
6.3	Привлечение родителей к благоустройству групповых комнат и участков ДОУ	2
Сумма баллов по критерию 6:		
Результативность деятельности педагога в коллективе ДОУ:		
	Участие в общественной жизни ДОУ:	
	- участие в субботниках	3
	- участие в мероприятиях ДОУ	2
Сумма баллов по критерию 7:		
8. Результативность деятельности педагога в дополнительном образовании		
8.1	Наличие кружка, руководителем которого является педагог	3
8.2	Представление результатов кружковой работы	2
Сумма баллов по критерию 8:		
9. Штрафные баллы		
9.1	За обоснование жалобы до 100% снятия	
9.2	Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия	
9.3	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия	
9.4	За грубое отношение к детям, оставление детей в опасности 100% (отсутствие на рабочем месте)	
9.5	Несоответствующее ведение документации до 50% снятия.	
Итого (критерии 1-9 суммируются):		

Приложение №2 к Положению «Об
установлении надбавки за
интенсивность и высокие результаты
работы педагогическим работникам
МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка»

В комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ Д/С № 45
«Ласточка»

Заявление

Прошу рассмотреть оценочный лист моей профессиональной деятельности педагога
для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за период с
_____.

Дата

подпись

Приложение №3 к Положению «Об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ Д/С № 45 «Ласточка»

Оценочный лист (целевые показатели эффективности деятельности)
 за период с _____ по _____
педагогического работника (воспитателя, учителя-логопеда, инструктора по ФК, музыкального руководителя, педагога-психолога) _____
Образование _____
Квалификационная категория _____

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников		Количество баллов по критерию	Выполнено (количество баллов)	Подтверждающие документы	Итоговая оценка экспертной комиссии
1. Эффективность организационно-педагогической деятельности					
1.1	Исполнительность при сдаче отчетов, документации по запросам:				
	- отчеты сдаются с опозданием	-5			
	- своевременность и качество	5			
1.2	Участие в наставнической работе	3			
Сумма баллов по критерию 1:					
2. Работа без больничных листов		5			
Сумма баллов по критерию 2:					
3. Результативность участия воспитателя в методической и научно-исследовательской работе					
3.1	Использование ИКТ в образовательном процессе:				
	- создание и использование электронных презентаций	2			
	- наличие собственных обучающих электронных игр	3			
3.2	Разработка и (или) реализация проектной деятельности:				
	- реализация проекта совместно с учреждениями социума	4			
	- реализация проекта на уровне МБДОУ совместно со специалистами ДОУ	2			
3.3	Качество проводимых занятий и праздников	3			

Сумма баллов по критерию 3:				
4. Уровень предоставляемого содержания образования.				
4.1	Средняя посещаемость за месяц:			
.	- 85 % и более	5		
.	- 80%-84%	4		
.	77% - 80%	3		
.	Менее 75%	0		
Сумма баллов по критерию 4:				
5. Уровень профессиональной компетентности				
5.1	Участие в районном МО	3		
.				
5.2	Наличие квалификационной категории: - высшая –4 балла; - первая – 3 балла;			
.				
5.3	Профессиональный статус педагога: -высшее педагогическое образование -4 балла; -обучение в профильном ВУЗе -3 балла			
.				
5.4	Участие в конкурсах профессионального мастерства:	1		
.				
Сумма баллов по критерию 5:				
6. Результативность деятельности педагога с родителями				
6.1	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны родителей о работе педагога –2 балл	2		
.				
6.2	Отсутствие задолженности за детский сад: - задолженность отсутствует	3		
.				
6.3	Привлечение родителей к благоустройству групповых комнат и участков ДОУ	5		
.				
Сумма баллов по критерию 6:				
Результативность деятельности педагога в коллективе ДОУ:				
	Участие в общественной жизни ДОУ:			
	- участие в субботниках	3		
	- участие в мероприятиях ДОУ	3		
Сумма баллов по критерию 7:				

8. Результативность деятельности педагога в дополнительном образовании					
8.1	Наличие кружка, руководителем которого является педагог	3			
8.2	Представление результатов кружковой работы	3			
Сумма баллов по критерию 8					
9. Штрафные баллы					
9.1	За обоснование жалобы до 100% снятия				
9.2	Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия				
9.3	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия				
9.4	За грубое отношение к детям, оставление детей в опасности 100% (отсутствие на рабочем месте)				
9.5	Несоответствующее ведение документации до 50% снятия.				
Итого (критерии 1-9 суммируются):					

Председатель комиссии: _____ / _____ /

Члены комиссии:

_____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

Ознакомлена: _____ / _____ /

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

№ п/п	ФИО работника	Критерии								Итого баллов
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										

Председатель комиссии: _____ / _____ /

Члены комиссии:

_____ / _____ /

_____ / _____ /